

**SEÇÃO SINDICAL DAS/DOS DOCENTES DA UNIVERSIDADE  
FEDERAL DE SANTA MARIA – SEDUFMSM / ANDES-SN**

**RELATÓRIO DE ATIVIDADES DA GESTÃO RENOVA  
SEDUFMSM – BIÊNIO 2020-2022**

**Santa Maria  
30 de novembro de 2022**

## **APRESENTAÇÃO**

No dia 03 de dezembro de 2020, tomou posse a nova diretoria da Seção Sindical dos Docentes da Universidade Federal de Santa Maria - SEDUFMSM, seção sindical do ANDES-SN, iniciando a Gestão Renova SEDUFMSM (2020-2022). O presente relatório apresenta as ações de nossa gestão no biênio 2020-2022.

Nossa gestão teve como princípios básicos o respeito à pluralidade e o diálogo como método de construção do movimento docente. Os desafios foram imensos. O Brasil vivenciava a conjunção entre um governo de extrema-direita, ultraliberal, obscurantista, anticientífico e negacionista, e a Pior Pandemia Mundial vivenciada pela humanidade e desde 1918. Um momento em que a luta sindical em defesa das e dos docentes, bem como, das universidades públicas, gratuitas e de qualidade, ganhou um novo significado se transformando literalmente em uma LUTA EM DEFESA DA VIDA.

Foi essa luta em defesa da vida que pautou as nossas ações ao longo dos últimos dois anos. Foi em defesa da vida que lutamos contra a precarização do trabalho docente e por um retorno presencial seguro. Foi em defesa da vida que lutamos contra o desmonte do serviço público proposto na PEC 32, a PEC da Reforma Administrativa. Foi em defesa da vida que lutamos, junto com os demais sindicatos dos servidores públicos federais, por um reajuste salarial emergencial. Foi em defesa da vida que lutamos contra os cortes orçamentários e pela revogação da EC 95 do teto de gastos. Foi em defesa da vida que derrotamos o governo Bolsonaro. Mas, principalmente, foi em defesa da vida que defendemos a UFSM, suas e seus docentes!

**GESTÃO RENOVA SEDUFMSM**

(Biênio 2020-2022)

## SUMÁRIO

<b>1 ATIVIDADES DE MOBILIZAÇÃO E ARTICULAÇÃO POLÍTICA</b> .....	4
1.1 REDE E RETORNO PRESENCIAL SEGURO .....	4
1.2 ACOLHIMENTO E DIÁLOGO JUNTO À CATEGORIA .....	5
1.3 REFORMA ADMINISTRATIVA (PEC 32).....	5
1.4 DEFESA DA UFSM .....	7
1.5 CAMPANHA SALARIAL .....	8
1.6 CAMPANHA FORA BOLSONARO .....	9
1.7 ATUAÇÃO JUNTO AO ANDES-SN .....	10
1.8 ARTICULAÇÃO COM OS MOVIMENTOS SOCIAIS E SINDICAL .....	11
<b>2 AÇÕES DE COMUNICAÇÃO PARA INTERAÇÃO E MOBILIZAÇÃO COM A/DA CATEGORIA DOCENTE E A COMUNIDADE</b> .....	16
2.1 ORGULHO DE SER UFSM.....	16
2.2 CAMPANHA CONTRA A REFORMA ADMINISTRATIVA (PEC 32).....	16
2.4 CAMPANHA CONTRA OS CORTES ORÇAMENTÁRIOS .....	17
2.5 CAMPANHA DE FILIAÇÃO .....	18
2.6 SITE .....	18
2.7 AUDIOVISUAL .....	18
2.8 DIA DO/A PROFESSOR/A E JANTAR DA SEDUFMSM.....	20
2.9 TOTENS DA SEDUFMSM NOS CAMPI.....	21
2.10 AGENDAS E CALENDÁRIO .....	21
2.11 DIVERSIDADE NAS ATIVIDADES DE COMUNICAÇÃO (PAUTAS E LINGUAGEM).....	22
<b>3 ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS E INFRAESTRUTURA</b> .....	23
3.1 COMISSÃO DE BIOSSEGURANÇA .....	23
3.2 READEQUAÇÃO DOS ESPAÇOS E MELHORIAS NA SEDE .....	23
3.3 AQUISIÇÕES DE EQUIPAMENTOS E SISTEMAS DIGITAIS .....	23
3.4 TRATATIVAS SOBREA CONSTRUÇÃO DA SEDE NA UFSM - CAMPUS SANTA MARIA	24
3.5 AÇÕES DE SOLIDARIEDADE, APOIOS E PARCERIAS.....	24
<b>4 COMPOSIÇÃO DA DIRETORIA, DO CONSELHO DE REPRESENTANTES, DO CONSELHO FISCAL E EQUIPE DE TRABALHADORAS/TRABALHADORES DA SEDUFMSM</b> .....	32
4.1 COMPOSIÇÃO DA DIRETORIA .....	32
4.2 COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DE REPRESENTANTES .....	33



4.3 COMPOSIÇÃO DO CONSELHO FISCAL.....	35
4.4 EQUIPE DE TRABALHADORAS/TRABALHADORES DA SEDUFISM .....	36

## **1 ATIVIDADES DE MOBILIZAÇÃO E ARTICULAÇÃO POLÍTICA**

### **1.1 REDE E RETORNO PRESENCIAL SEGURO**

Uma das primeiras pautas que a nova diretoria da SEDUFMSM teve ao assumir a gestão foi o Regime de Exercícios Domiciliares Especiais (REDE), estabelecido no âmbito da UFSM de forma não obrigatória em março e de forma obrigatória a partir agosto de 2021. As principais preocupações da diretoria, e da própria categoria docente, diziam respeito à precarização do trabalho, a falta de apoio ao processo de reorganização do trabalho docente e a forma improvisada e não dialogada com que o REDE foi estabelecido; e a preocupação com as condições para um retorno presencial seguro e no momento adequado, onde perpassava as questões relativas ao calendário acadêmico.

O REDE, o calendário acadêmico e o retorno presencial foram objetos de assembleia realizada em 24 de junho de 2021 e de plenária dos segmentos da UFSM no dia 29 de junho de 2021, proposta pela SEDUFMSM e que contou com a participação de DCE, Assufsm, Sinasefe, Atens e APG. A SEDUFMSM realizou ainda nos meses de setembro, outubro e novembro de 2021, o Seminário Virtual “Trabalho Remoto na UFSM”. No seminário foram realizadas quatro mesas temáticas: “Trabalho e ensino remoto na UFSM”, dia 29 de setembro; “Trabalho e ensino remoto nas universidades”, dia 05 de outubro; “O processo de trabalho docente na pandemia da COVID-19”, dia 14 de outubro; e finalizou com a Plenária sobre o REDE/UFSM, no dia 04 de novembro.

As discussões realizadas nas Plenárias, nas Assembleias e no Seminário balizaram a atuação da diretoria da SEDUFMSM nas discussões sobre o calendário acadêmico de 2022. Em Assembleia realizada no dia 14 de janeiro de 2022, os e as docentes definiram seguintes os critérios para o retorno presencial: 1. Exigência do passaporte vacinal para docentes, TAEs e estudantes; 2. Garantia que os encargos didáticos não ultrapassem os previstos em regulamentação; 3. Garantir o intervalo de férias de 45 dias entre o segundo semestre de 2021 e o primeiro de 2022; 4. Qualificação do transporte coletivo; 5. Resolução do passivo das

disciplinas práticas/teórico-práticas, que ocorreram na modalidade REDE; 6. Retorno sem precarização e com diálogo plural; 7. Monitoramento permanente da situação da COVID-19; 8. Acompanhamento dos(as) estudantes; 9. Volta com condições orçamentárias garantida. A maioria destes critérios foram contemplados na definição do calendário e do retorno presencial pelo Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFSM, entre esse se destaca a exigência de passaporte vacinal.

## 1.2 ACOLHIMENTO E DIÁLOGO JUNTO À CATEGORIA

Após a definição do retorno presencial na UFSM, a diretoria da SEDUFISM organizou uma ação de acolhimento e diálogo junto à categoria. Entre os dias 11 e 13 de abril de 2022, foi montado um “lonão” ao prédio do Centro de Ciências Naturais e Exatas (CCNE), onde diretoras (es) e funcionárias (os) do sindicato conversaram com estudantes e docentes, distribuindo materiais que reforçam a importância da defesa da universidade pública, gratuita e de qualidade. Esse foi o primeiro contato presencial da diretoria da SEDUFISM com a comunidade acadêmica após dois anos de Pandemia.

Além do acolhimento, a atividade teve como objetivo dialogar com a categoria dos professores e professoras sobre a luta contra a PEC 32 (Reforma Administrativa), a campanha salarial 2022, que reivindicava uma recomposição salarial de 19,99%, a revogação da lei do teto de gastos, além da realização de novas filiações. Tal atividade se estendeu aos demais campi da UFSM com as visitas ao campus de Frederico Westphalen em 03 de maio de 2022, ao campus de Palmeira das Missões em 04 de maio de 2022, e ao campus de Cachoeira do Sul em 05 de maio de 2022. Além das visitas a estes campi, a diretoria da SEDUFISM também realizou uma sequência de visitas a todos os centros da UFSM entre os meses de maio, junho e julho de 2022.

## 1.3 REFORMA ADMINISTRATIVA (PEC 32)

A luta contra a Proposta de Emenda Constitucional n. 32, da Reforma Administrativa, marcou de forma significativa a atuação da SEDUFISM no biênio 2020-2022, em ligação com

a luta em defesa dos serviços públicos e dos direitos dos/as servidores/as. A PEC 32 foi apresentada em 2020 pelo governo Bolsonaro. Trata-se de uma proposta nefasta aos serviços públicos (pois pretende a destruição dos serviços públicos e a sua privatização), à população que acessa esses serviços e os/as servidores públicos das três esferas (que perdem direitos). Nesse sentido, considerando a gravidade da PEC 32, a SEDUFMSM atuou de forma articulada com entidades sindicais em nível local, estadual e nacional como estratégia para barrar a tramitação da PEC 32 no Congresso Nacional.

Dentre as ações para barrar a PEC 32 realizadas pela SEDUFMSM e das quais nossa seção sindical participou de forma unitária com outras entidades, destacamos: a participação de representantes da diretoria e da base da categoria nas Caravanas à Brasília organizadas pelo FONASEFE durante o segundo semestre de 2021, a campanha de comunicação para dialogar com a categoria docente, a comunidade da UFSM e externa de todos os campi sobre os malefícios da PEC 32, a realização de adesivação junto aos/às docentes e técnicos/as administrativos em educação durante a campanha de vacinação da COVID-19 no campus Santa Maria em 31 de agosto de 2021, a articulação junto à Frente dos/as Servidores/as Públicos do Rio Grande do Sul a partir de reuniões e da realização de campanha de outdoors (a partir da parceria da SEDUFMSM com Assufsm, Sinasefe-SM, Atens-SM, DCE e a Frente foram colocados outdoors em pontos da cidade de Santa Maria e em locais próximos aos campi da UFSM em Palmeira das Missões/RS, Frederico Westphalen/RS e Cachoeira do Sul/RS), a realização de *live* sobre a PEC 32 (intitulada “A reforma administrativa e os impactos sobre os serviços públicos”) no dia 31 de maio de 2021 com a participação das deputadas federais Alice Portugal, Fernanda Melchionna e Maria do Rosário.

A intensa mobilização realizada pelo movimento sindical, e da qual a SEDUFMSM esteve engajada ativamente, fez com que a PEC 32 não fosse colocada em votação na Câmara dos/as Deputados/as no ano de 2021. Em 2022, as entidades sindicais permaneceram atentas quanto à possibilidade de que a PEC 32 pudesse retornar à Câmara – o que, felizmente, ainda não ocorreu.

#### 1.4 DEFESA DA UFSM

A defesa da UFSM tem sido um dos princípios basilares da constituição histórica da SEDUFISM. Na Gestão Renova SEDUFISM não foi diferente. Ao longo desses dois anos a UFSM foi atacada de diversas maneiras.

A democracia e autonomia da UFSM foi atacada com a tentativa de construção, por parte de grupos autoritários, de uma intervenção federal no processo de escolha do novo reitor, realizado nos meses de junho e julho de 2021. Apesar de não participar da Comissão que organizou a “pesquisa de opinião” junto à comunidade, por divergências em relação ao método de sua construção, a SEDUFISM, juntamente com as entidades representativas dos demais segmentos da UFSM, manifestou, com base no princípio “reitor eleito é reitor empossado”, o seu repúdio às candidaturas que não se submeteram ao processo de consulta, se apresentando somente na sessão conjunta dos Conselhos para a construção da lista tríplice. Ao mesmo tempo, juntamente com as entidades representativas dos demais segmentos da UFSM, organizou o Ato em Defesa da Democracia na UFSM e atuou junto aos conselheiros e as conselheiras para que estas e estes respeitassem o resultado da consulta, o que foi feito.

A Universidade Federal de Santa Maria também foi atacada através de inúmeras ações visando difamar a sua trajetória e atuação. Uma das agressões mais marcantes contra a comunidade da UFSM foi proferida pelo senador Luís Carlos Heinze (Progressistas-RS) durante sessão da CPI da COVID-19, realizada no dia 24 de junho de 2021. Na ocasião o senador afirmou “ter vergonha da UFSM”. A diretoria da SEDUFISM não apenas repudiou tal fala como lançou a Campanha “Orgulho de Ser UFSM” que recebeu inúmeros depoimentos de membros da comunidade acadêmica e de egressos/as, demonstrando o papel que a universidade desempenhou em suas vidas.

Ainda em relação à difamação da UFSM e de sua comunidade acadêmica, a SEDUFISM, juntamente com as demais entidades representativas da comunidade acadêmica, participou das ações de repúdio a declaração dada pelo deputado federal Bibó Nunes (PL-RS) sugerindo que os/as estudantes da UFSM deveriam “ser queimados”. Um destas ações foi o “Ato em defesa da UFSM: não ao ódio e à violência contra os/as estudantes”, realizado, no dia 24 de outubro de 2022, no Restaurante Universitário (RU I).

Entre os ataques mais profundos contra a UFSM, os cortes orçamentários foram os que mais afetaram o trabalho da comunidade acadêmica. Com o objetivo de reverter os cortes orçamentários foram feitas inúmeras ações de denúncia do desmonte das universidades. A SEDUFISM promoveu uma firme campanha contra os Cortes Orçamentários, com ações de mídia, inserções em rádio, jornais, televisão, outdoors, panfletagem junto às comunidades internas e externas à UFSM, e teve participação efetiva na articulação e realização de duas audiências públicas sobre o tema, uma no âmbito da própria UFSM (realizada no dia 08 de junho de 2022) e outra na Câmara de Vereadores de Santa Maria (realizada no dia 20 de junho de 2022). Também participou e organizou atos públicos que denunciaram mais esse ataque a UFSM. No âmbito da Regional RS do ANDES-SN, a SEDUFISM participou e organizou, juntamente com a demais seções sindicais do Estado, uma campanha unificada de denúncia dos cortes nas IFES e nos IFs.

Destaca-se, ainda, a realização do “Ocupa UFSM” nos dias 27 de junho a 01 de julho de 2022, atendendo a calendário nacional de mobilização proposto pelo ANDES-SN, que teve por objetivo manifestações de ocupação em universidades, institutos, Cefets, denunciando os cortes de recursos da educação, as intervenções autoritárias do governo, entre outros pontos. O “Ocupa UFSM” teve em sua programação ações de panfletagem no Restaurante Universitário (RU I) e no Hospital Universitário, palestra e minicurso.

Além disso, nossa seção sindical esteve presente nas atividades da Calourada da UFSM no Campus Santa Maria do início do segundo semestre de 2022, dialogando com a comunidade interna, em especial docentes e estudantes ingressantes, sobre a defesa da UFSM e a luta contra os cortes orçamentários.

## 1.5 CAMPANHA SALARIAL

A SEDUFISM esteve engajada de forma ativa na campanha salarial emergencial de 19,9% aos/às servidores públicos federais no primeiro semestre de 2022, atendendo à mobilização nacional organizada pelo FONASEFE (Fórum das Entidades Nacionais dos/as Servidores/as Públicos) e pelas entidades nacionais que o compõem. Esse engajamento teve início com a participação da diretoria da SEDUFISM em plenária nacional do FONASEFE em

janeiro de 2022 para pautar a campanha salarial unificada do funcionalismo público federal e ampliou-se a partir da discussão da mobilização em torno da questão salarial em assembleia docente a constituição de uma Comissão de Mobilização composta por docentes da base da categoria e da diretoria da SEDUFMSM.

Essa comissão realizou reuniões e elaborou uma campanha de comunicação implementada pela SEDUFMSM e voltada a dialogar com a comunidade externa e com a categoria docente sobre a relevância da reposição salarial aos/às servidores públicos federais. Destaca-se também a realização de uma *live* intitulada “Campanha salarial 2022: reposição salarial já!” no dia 16 de março de 2022 com a participação do professor de Economia da Universidade Federal de São Paulo (Unifesp), Alberto Handfas com a finalidade de apresentar e debater a situação salarial da categoria docentes do magistério público federal; a realização de panfletagem junto à comunidade de Santa Maria/RS em ato unificado das entidades da educação da cidade na mesma data da *live*, e junto à categoria docente nas atividades de recepção no retorno presencial em 2022/1 na UFSM (em todos os campi) e a ampla divulgação de estudo do DIEESE sobre o salário da categoria docentes do magistério público federal.

#### 1.6 CAMPANHA FORA BOLSONARO

Diante da política de desmonte dos serviços públicos, genocida e negacionista do governo Bolsonaro, os movimentos sociais e sindical organizaram sucessivas jornadas de luta contra o governo, com abrangência nacional a partir de atos de rua nas capitais dos estados e nas cidades do interior. Suspensos no ano de 2020 devido à pandemia da COVID-19, os atos de rua foram retomados em 2021 diante da intensificação da política genocida, negacionista e destruidora dos direitos da classe trabalhadora, apesar da continuidade da pandemia.

Em Santa Maria/RS, a SEDUFMSM, coerente com deliberações de sua assembleia docente, esteve engajada com os movimentos sociais, o movimento estudantil e sindicatos locais na organização e realização de atos de rua pelo Fora Bolsonaro em 2021 e 2022 (observados os cuidados sanitários necessários como o uso de máscara e álcool em gel, bem como evitando-se a aglomeração). Destacamos, para tanto, os atos de rua alusivos a essa campanha realizados em Santa Maria/RS nos dias: 01 de maio de 2021, 29 de maio de 2021,

19 de junho de 2021, 03 de julho de 2021, 24 de julho de 2021, 11 de agosto de 2021, 18 de agosto de 2021, 07 de setembro de 2021, 02 de outubro de 2021, 04 de dezembro de 2021, 09 de abril de 2022, 11 de agosto de 2022, 18 de outubro de 2022.

Além disso, a SEDUFMSM esteve presente em dois atos de rua, que integraram a pauta pelo Fora Bolsonaro", realizados em Porto Alegre/RS em 2022, a saber: o primeiro foi o "Ato pelas Liberdades Democráticas e em Defesa do Serviço Público", que ocorreu no dia 01 de abril de 2022, que compôs a programação do 40º Congresso do ANDES-SN e reuniu os/as participantes do evento do sindicato nacional e sindicatos da região de Porto Alegre; e, o segundo, foi a "Marcha contra a fome, a miséria e o desemprego", que ocorreu no dia 09 de julho de 2022.

#### 1.7 ATUAÇÃO JUNTO AO ANDES-SN

A gestão Renova SEDUFMSM assegurou, nesse biênio, a participação de nossa seção sindical nas diversas agendas promovidas pelo ANDES-SN, tais como o 40º Congresso do ANDES-SN (realizado nos dias 27 de março a 01 de abril de 2022 em Porto Alegre/RS), os CONAD (11º Conad Extraordinário realizado de forma online em 27 de março e 3 de abril de 2021, 12º Conad Extraordinário realizado de forma online nos dias 2, 3 e 10 de julho de 2021; 65º Conad realizado nos dias 15 a 17 de julho de 2022 em Vitória da Conquista/BA; 14º Extraordinário realizado nos dias 12 e 13 de novembro de 2022 em Brasília/DF), reuniões do Setor das Federais do ANDES-SN ao longo de 2021 e 2022 (tanto online quanto presenciais) e reuniões de Grupos de Trabalho (online e presenciais).

Quanto às atividades da Regional Rio Grande do Sul do ANDES-SN, a diretoria da SEDUFMSM participou das reuniões promovidas pela Regional com as seções sindicais do estado, realizadas com o propósito de discutir e organizar iniciativas conjuntas. Da mesma forma, participamos da organização e realização de dois encontros da Regional (XXII e XXIII edições) realizados em 2021 e 2022 – sendo o primeiro realizado de forma on-line nos dias 23 de julho e 06 e 07 de agosto de 2021 e, o segundo, de forma presencial na cidade de Osório/RS nos dias 23 e 24 de setembro de 2022.

Nesse biênio, as seções sindicais do Rio Grande do Sul realizaram duas campanhas unificadas de comunicação: a primeira foi realizada no primeiro semestre de 2021, e teve como mote o 1º de Maio – Dia do(a) Trabalhador(a), objetivando denunciar a postura negacionista do governo Bolsonaro em relação à pandemia, cobrando vacina pública para todos/as, fortalecimento do Sistema Único de Saúde e valorização dos/as servidores/as públicos. De forma colaborativa entre as seções sindicais, foram produzidos e divulgados cards e spots em rádios nas regiões abrangidas pelas seções sindicais e painéis digitais em Porto Alegre/RS. E Em junho de 2022, a SEDUFMSM lançou campanha unitária contra os cortes orçamentários nas universidades e institutos federais, em parceria com as demais seções sindicais do ANDES-SN no Rio Grande do Sul. A ação foi coordenada pela Secretaria Regional RS do ANDES-SN, que financiou a contratação de uma agência de publicidade para criar a identidade visual da campanha e partilhou valores para que as seções sindicais pudessem dar continuidade ao trabalho. A SEDUFMSM, além de divulgar amplamente as peças virtuais em suas plataformas, especialmente nas redes sociais, complementou o aporte financeiro da Regional e realizou a veiculação de outdoors em locais considerados estratégicos das cidades onde a UFSM tem seus campi - Cachoeira do Sul, Frederico Westphalen, Palmeira das Missões e Santa Maria.

## 1.8 ARTICULAÇÃO COM OS MOVIMENTOS SOCIAIS E SINDICAL

A articulação de ações conjuntas com os demais movimentos sociais e sindical foi uma das principais diretrizes seguidas na Gestão Renova SEDUFMSM. Tal diretriz teve como princípio basilar a ampliação da atuação da seção sindical para além dos espaços que tradicionalmente atuava, sobretudo, pela necessidade de uma ampla unidade do campo democrático e popular visando derrotar o governo Bolsonaro e seus aliados. Nesse sentido, a SEDUFMSM passou a compor o Comitê Popular em Defesa da Vida e o Movimento Vacina Já RS, iniciativas que surgiram em meio à luta contra o negacionismo e o descaso do governo federal no enfrentamento a Pandemia COVID-19.

O Comitê Popular em Defesa da Vida foi uma iniciativa composta por diferentes movimentos sociais, movimentos sindicais, movimentos de mulheres, juventude, LGBTQIA+, movimento negro, movimento indígena, representações partidárias e membros

da sociedade civil organizada de Santa Maria. O objetivo do movimento era uma atuação plural, mas que não aceite o negacionismo científico, uma atuação democrática e independente, unindo os movimentos em torno de pautas comuns como: defesa do Sistema Único de Saúde; defesa de vacinas para todos e todas, garantindo acesso aos mais pobres; defesa do aumento do Auxílio Emergencial para R\$ 600,00; de R\$ 1.200 para as mães solo, com aplicação das regras que foram implementadas em 2020; defesa da economia solidária; criação do Fundo Municipal de Cidadania; programa de garantia de emprego; linha de crédito municipal para micro empreendedores, garantia dos empregos dos (das) trabalhadores (as); IPTU Social, com isenção do IPTU para os mais pobres; campanha de conscientização junto a população sobre a lotação dos hospitais e esgotamento dos profissionais de saúde; formação de um grupo científico vinculado ao comitê; defesa da Educação e resistência às tentativas de volta às aulas presenciais durante a pandemia; resistência contra as privatizações da Corsan, do Banrisul e da Procergs; resistência contra a PEC 280, que quer afastar a necessidade de plebiscito para a venda das estatais gaúchas; preservação dos serviços públicos com qualidade; transporte público coletivo: garantia de todos os protocolos de segurança para o funcionamento dos ônibus, com ampliação do número de ônibus; defesa dos trabalhadores de rua; defesa da abertura de mais leitos hospitalares; denunciar e enfrentar o aumento das violências contra as mulheres, em especial às mulheres negras, aos negros e a população LGBTQIA+; denunciar as ações e omissões do governo Bolsonaro.

O Movimento Vacina Já RS é um movimento político que agregam conjunto de forças da sociedade, autoridades dos poderes Executivo e Legislativo, representantes da sociedade civil organizada e da comunidade em geral, que queiram somar esforços na busca de vacinas para todas as pessoas. Foi criado em março de 2021, para lutar pela ampliação do número de doses e vacinas, buscando garantir a imunização gratuita de toda a população. O Movimento Vacina Já RS tinha como principal objetivo cobrar mais agilidade no cumprimento do Plano Nacional de Imunização, pressionar os governos estadual, federal e municipais, para que possam adquirir doses para vacinar em grande escala, de forma geral e irrestrita. O Movimento também busca conscientizar a população sobre a importância do processo de vacinação, a gravidade do vírus e a situação dramática que estamos vivendo com o colapso do sistema de saúde. Em Santa Maria, a SEDUFSM passou a integrar, desde que foi lançado em abril de 2021,

o Movimento Vacina Já Santa Maria e região composto por dezenas de sindicatos, entidades estudantis, centrais sindicais, coletivos de juventude, do movimento negro, do movimento LGBTQIA+, representações partidárias, movimentos da economia popular e solidária, movimento de luta pela moradia, associações comunitárias e movimento dos/as trabalhadores/as sem-terra. Juntamente com o Comitê Popular em Defesa da Vida, o Movimento Vacina Já foi responsável pela organização, ao longo de 2021 e 2022, de 7 Atos Públicos em Santa Maria com o objetivo de denunciar a política negacionista e antipopular do governo Bolsonaro, em todos a SEDUFMSM se fez presente e teve papel fundamental na mobilização.

Um outra iniciativa da Gestão Renova SEDUFMSM que ampliou a atuação da seção sindical para além dos espaços que tradicionalmente atuava foi a participação no Comitê Popular em Defesa da Economia Solidária.

O Comitê Popular em Defesa da Economia Solidária foi organizado em dezembro de 2021, quando as autoridades eclesiásticas anunciaram a transferência da Irmã Lourdes Dill, referência internacional no campo da economia popular e solidária e figura presente em inúmeras causas humanitárias na região de Santa Maria, para o município de Barra do Corda (MA). O comitê reúne uma diversidade de trabalhadores e trabalhadoras, sindicatos e cooperativas, movimentos populares dos mais diversos matizes, além de intelectuais, pesquisadores e artistas. A principal reivindicação do Comitê em seu primeiro momento foi o “Fica Irmã Lourdes”, a busca de um diálogo com as autoridades eclesiásticas no sentido da permanência da Irmã Lourdes Dill. Na segunda quinzena de fevereiro de 2022, o comitê foi recebido pelo arcebispo atual e, na oportunidade, apresentou-lhe mais de 20 Cartas e Manifestos de grupos e organizações locais e nacionais. Após a transferência da Irmã Lourdes, o Comitê Popular em Defesa da Economia Solidária passou a ser um instrumento de apoio às reivindicações dos trabalhadores e das trabalhadoras do setor. A presença da SEDUFMSM no Comitê Popular em Defesa da Economia Solidária levou a entidade a ser convidada para fazer parte da organização e participar da 28ª Feira Internacional do Cooperativismo e da Economia Solidária (FEICOOP).

A 28ª Feira Internacional do Cooperativismo e da Economia Solidária (FEICOOP) se realizou entre os dias 15 e 17 de julho de 2022, no Centro de Referência em Economia Solidária

Dom Ivo Lorscheiter, em Santa Maria, tendo como tema “Construindo a sociedade do bem viver: por uma ética planetária”. A participação ativa da SEDUFISM ocorreu a partir de diferentes iniciativas como: o Stand da SEDUFISM, onde foram distribuídos à comunidade materiais que abordavam as bandeiras históricas do movimento docente em defesa da educação e a luta contra os cortes no orçamento da UFSM; o Seminário “A produção de alimentos orgânicos e sua contribuição para a formação de agricultores e agricultoras para a produção agroecológica na região da quarta colônia do Rio Grande do Sul”, que teve como palestrantes Ednalva Felix das Neves- Professora do departamento de Economia e Relações Internacionais da UFSM, Rita Inês Paetzhold Pauli – Professora do departamento de Economia e Relações Internacionais da UFSM, Juarez Felisberto - Técnico-Administrativo em Educação da UFSM, Taís Garcia, Maurício Garcia, Carmen Silva e Rafael Dallacorte, produtoras e produtores agroecológicos da Feira Ana Primavesi, sendo coordenado por Ascísio Pereira – professor do Centro de Educação da UFSM e presidente da SEDUFISM; a Exposição fotográfica em Homenagem à Irmã Lourdes de autoria do professor Dartanhan Figueiredo; e a oficina “Eliminando estereótipos raciais” ministrada pela professora Maria Rita Py Dutra, pelo GT Negros da UFSM e pelo Grupo Afronta.

No segundo semestre de 2022, organizou-se o Grupo Práxis, composto por docentes, estudantes e técnico-administrativos em educação de universidades de todo o país, que se unem para propor discussões acerca de temas centrais ao cotidiano da universidade, tais como democracia, autonomia e direitos sociais. No âmbito da UFSM, o grupo é formado por SEDUFISM, ASSUFISM, ATENS, Sinasefe, DCE e APG. Em Santa Maria, o Grupo Práxis foi responsável por organizar o Ciclo “Universidade e Democracia” com as seguintes palestras: “Que democracia?”, proferida pelo professor da Universidade Federal de Goiás (UFG), Adriano Correia, no dia 30 de junho; “Neoliberalismo: Práxis de uma macro-ideologia. Perspectivas desde o Cone Sul”, proferida pelo professor da Unisinos, Hernán Ramirez, no dia 02 de agosto; e “Por democracia e direitos sociais: O respeito ao voto popular” proferidas por Marcelo Carlini, diretor do Sindicato dos Trabalhadores da Justiça Federal (Sintrajufe/RS) e da CUT/RS, e Bia Oliveira, professora do departamento de Direito da UFSM.

Também no segundo semestre de 2022, a SEDUFISM, juntamente com ASSUFISM, ATENS, Sinasefe, DCE, APG, Observatório de Direitos Humanos da UFSM, o Programa de

Extensão Núcleo Interdisciplinar de Interação Jurídica Comunitária – Residência – NIJuC-R, o Conselho de Segurança Alimentar e Nutricional (COMSEA-SM) e o Projeto de Extensão “UFSM nas ruas: mais portas, menos muros para catadores de materiais recicláveis e pessoas em situação de rua”, construiu a campanha “UFSM Contra a Fome”, que tem por objetivo arrecadar alimentos não perecíveis para serem posteriormente doados a pessoas e famílias em situação de pobreza, fome e vulnerabilidade social. A Campanha “UFSM Contra a Fome” é itinerante, ou seja, o ponto de coleta dos alimentos muda de tempos em tempos, de forma a percorrer todo o campus sede, seguindo o seguinte cronograma: 29/08 a 09/09: Prédios da Reitoria e do Ipê Amarelo; 12/09 a 16/09: Colégio Politécnico; 19/09 a 30/09: Centro de Tecnologia (CT); 03/10 a 14/10: Centro de Ciências Naturais e Exatas (CCNE); 17/10 a 28/10: Centro de Educação (CE); 31/10 a 11/11: Centro de Ciências da Saúde (CCS); 14/11 a 25/11: Centro de Educação Física e Desportos (CEFD); 28/11 a 09/12: Centro de Ciências Sociais e Humanas (CCSH); 12/12 a 23/12: Centro de Ciências Rurais (CCR); 02/01 a 13/01: Centro de Artes e Letras (CAL); 16/01 a 27/01: Colégio Técnico Industrial (CTISM).

A Campanha “UFSM contra a fome” fez também parte das iniciativas conjuntas com as demais entidades representativas dos segmentos da UFSM. Desde o início da Gestão Renova SEDUFISM, a seção sindical teve inúmeras iniciativas conjuntas com essas entidades. SEDUFISM, ASSUFISM, ATENS, Sinasefe, DCE, e APG estiveram presentes no Comitê Popular em Defesa da Vida, no Movimento Vacina Já, no Grupo Práxis, organizaram três plenárias dos segmentos da UFSM, organizaram o Seminário sobre o REDE, os Atos Unificados da Campanha Fora Bolsonaro, o Ato em Defesa da Democracia na UFSM, entre outras atividades de mobilização. Também estiveram junto em diversas reuniões conjuntas com a Reitoria e na luta contra os Cortes Orçamentários.

## **2 AÇÕES DE COMUNICAÇÃO PARA INTERAÇÃO E MOBILIZAÇÃO COM A/DA CATEGORIA DOCENTE E A COMUNIDADE**

### **2.1 ORGULHO DE SER UFSM**

A campanha “Orgulho de ser UFSM”, proposta pela SEDUFISM, foi lançada no dia 08 de julho de 2021 e teve por objetivo valorizar a universidade demonstrando a sua importância social, política, econômica e cultural, em contraposição às tentativas autoritárias de intervenção, aos cortes orçamentários e a propostas como a da Reforma Administrativa que pretendem destruí-la. Além disso, a campanha buscou combater a fala desrespeitosa do senador Luis Carlos Heinze (PP-RS), que afirmou, em sessão da CPI da COVID-19, ter vergonha da UFSM, instituição na qual estudou.

A campanha consistiu na divulgação de 33 vídeos nos canais de comunicação da SEDUFISM ao longo dos meses de julho e agosto de 2021 com depoimentos sobre os motivos que levam o/a autor/a ter orgulho da UFSM, gravados por docentes, estudantes, técnico-administrativos/as em educação, egressos/as ou membros das comunidades onde a UFSM atua. Ao final da campanha, a equipe de comunicação produziu um vídeo de síntese, com recortes dos vídeos que compuseram a campanha.

### **2.2 CAMPANHA CONTRA A REFORMA ADMINISTRATIVA (PEC 32)**

Em 2021, a SEDUFISM produziu uma campanha de comunicação contra a PEC 32 (Reforma Administrativa), com foco em debater o conteúdo da reforma com a categoria docente (demonstrando os efeitos da PEC sobre os/as docentes e a universidade pública), bem como com a população que cotidianamente acessa os serviços públicos. A campanha esteve composta pelas seguintes ações: matérias jornalísticas publicadas no site, colocação de outdoors nas quatro cidades que abrigam campi da UFSM: Santa Maria, Frederico Westphalen, Palmeira das Missões e Cachoeira do Sul; colocação de banner no totem da SEDUFISM na entrada do Campus da UFSM em Santa Maria e na sede da seção sindical; divulgação de cards explicativos

em redes sociais; veiculação de spots em rádios das quatro cidades que abrigam campi da UFSM; entrevistas em rádios; realização da *live* “A reforma administrativa e os impactos sobre os serviços públicos”) no dia 31 de maio de 2021 com a participação das deputadas federais Alice Portugal, Fernanda Melchionna e Maria do Rosário. Além disso, a SEDUFMSM revisou e publicou um caderno didático sobre a PEC 32 cujo conteúdo foi disponibilizado pelo SINTRAJUFE/RS – que também autorizou a sua atualização, edição e publicação.

### 2.3 CAMPANHA SALARIAL

A partir da compreensão de que a reposição salarial emergencial de 19,99% – pauta do funcionalismo público federal no primeiro semestre de 2022 – articula-se com a necessária valorização do serviço público federal, a diretoria da SEDUFMSM em conjunto com a Comissão de Mobilização constituída em assembleia docente construiu uma campanha de comunicação, lançada em 11 de março de 2022, com as seguintes ações: matérias jornalísticas publicadas no site, colocação de outdoors nas quatro cidades que abrigam campi da UFSM: Santa Maria, Frederico Westphalen, Palmeira das Missões e Cachoeira do Sul; divulgação de cards explicativos em redes sociais; animações para redes sociais; veiculação de spots em rádios e inserção de notas em jornais impressos das quatro cidades dos campi da UFSM; entrevistas em rádios; promoção da *live* “Campanha salarial 2022: reposição salarial já!”, com o professor de Economia da Universidade Federal de São Paulo (Unifesp), Alberto Handfas, no dia 16 de março de 2022.

### 2.4 CAMPANHA CONTRA OS CORTES ORÇAMENTÁRIOS

Em junho de 2022, a SEDUFMSM realizou uma campanha de mídias para pautar junto à comunidade de Santa Maria/RS os cortes orçamentários e seus impactos na UFSM. Essa campanha ocorreu de forma articulada à mobilização para a reunião pública que ocorreu no dia 20 de junho na Câmara de Vereadores para discutir a pauta. Nesse sentido, a campanha este composta das seguintes ações: veiculação de mensagens publicitárias em emissoras de rádios

da cidade, na TV Diário e a realização de entrevistas em emissoras locais com o objetivo de alertar sobre os efeitos nefastos dos cortes orçamentários.

## 2.5 CAMPANHA DE FILIAÇÃO

Em 12 de setembro de 2022, data do início do segundo semestre letivo, foi lançada a campanha de filiação “Seja SEDUFISM. Defenda a UFSM”. Com banners, totens, folders, vídeos, inserções na mídia local e brindes a novas e novos filiados, a campanha objetiva apresentar a seção sindical àqueles e àquelas docentes que ainda não a conheçam, convidando-os a se filiarem e, assim, fortalecerem a entidade que não defende apenas os direitos da categoria docente, mas também o caráter público da UFSM e das universidades e institutos de pesquisa país afora. A Campanha não tem prazo definido para seu encerramento.

## 2.6 SITE

Ao longo dos últimos meses da Gestão Renova SEDUFISM iniciou-se um processo de reformulação do site da SEDUFISM com o objetivo de modernização do layout e de melhoria funcional. Tal reformulação está em vias de conclusão e deverá ser terminado no início da Gestão 2022-2024.

## 2.7 AUDIOVISUAL

Um dos setores fundamentais da comunicação da SEDUFISM com a comunidade interna e externa da UFSM foi o Audiovisual. Sua importância foi fundamental, sobretudo, nos momentos mais difíceis da Pandemia, onde as Redes Sociais viram seu potencial de comunicação com os filiados e as filiadas amplificado. Nesse setor, a seção sindical deu prosseguimento ao Programa Ponto de Pauta, programa de entrevistas temáticas com personalidades de movimentos sociais e intelectuais sobre temas da conjuntura política. Ao longo dos últimos dois anos foram produzidas 44 entrevistas que estão disponíveis na página da SEDUFISM no Youtube.

O setor audiovisual foi responsável pela Campanha Orgulho de Ser UFSM, produzindo 33 vídeos de depoimento e um vídeo com um “jogral” síntese destes depoimentos. Também foram produzidas, em parceria com o Movimento Negro Unificado, 7 vídeos em homenagem ao Centenário do poeta Oliveira Silveira, em que militantes negros e negras declamam alguns de seus poemas. Vídeos de depoimentos também foram produzidos para campanha de filiação com o mote “Sou SEDUFISM, defendo a UFSM”. Foram seis vídeos de depoimentos e um vídeo síntese, totalizando 7 peças.

A produção de animações também foi uma das tarefas realizadas pelo setor. Em sintonia com a participação da SEDUFISM no Comitê em Defesa da Vida e no Movimento Vacina Já, foi produzida uma animação que fez parte das ações de exigência de pressa no processo de vacinação da população brasileira e de denúncia do negacionismo do governo federal. As animações também foram utilizadas na Campanha contra a Reforma Administrativa – PEC 32 e na Campanha Salarial, foram produzidas um total de 7 peças próprias e utilizadas 3 peças produzidas em parceria com o Sintrajufe/RS. Foi produzida também uma animação referente ao Dia Internacional da Mulher, indo ao ar no Dia 08 de março de 2022.

Após o retorno presencial das atividades docentes e sindicais, o setor audiovisual passou a produzir o Repasse, um novo produto que consiste em um breve relato em vídeo da diretoria sobre atividades realizadas, assembleias, reuniões, atos, entre outras. Ao todo foram produzidos 8 repasses. Também foi retomada a participação semanal da SEDUFISM no programa Redação Aberta na Rádio Universidade 800 AM. Além dessas produções foram feitas as seguintes reportagens e coberturas: Julgamento Kiss é hora da justiça; SEDUFISM recebe comunidade acadêmica da UFSM; Márcia Mörschbacher fala em audiência pública da Comissão de Cidadania e Direitos Humanos; Heverton Padilha fala sobre o Funpresp; SEDUFISM no ato em defesa da UFSM; Jantar Baile do Dia da e do Professor; e Sérgio Pires: um legado negro para a UFSM.

Por fim, ao longo dos dois anos de Gestão Renova SEDUFISM, foram realizadas 15 *lives*, entre estas, duas *lives* artísticas no ano de 2021, em homenagem, respectivamente, ao Dia dos Professores e das Professoras e aos 32 anos da SEDUFISM; 3 *lives* do Seminário sobre o Trabalho Remoto; e 10 *lives* temáticas com a participação de intelectuais e personalidades dos movimentos sociais.

## 2.8 DIA DO/A PROFESSOR/A E JANTAR DA SEDUFISM

Em 2021, na impossibilidade de realizar o tradicional jantar baile, devido à COVID-19, a SEDUFISM propiciou para a categoria uma *live* musical com Gisele Guimarães e Maninho Pinheiro. A atividade artística e política foi realizada no dia 15 de novembro no auditório da Seção Sindical e transmitida pelo canal de YouTube e na Página de Facebook da SEDUFISM. Ainda que de forma remota, o show com a dupla reuniu dezenas de docentes que puderam rememorar tempos nos quais abraços e beijos eram possíveis. A momento contou também com a interação das diretoras e diretores da SEDUFISM, que ao longo da *live* deixaram algumas mensagens para quem estava em casa, como um pedido de licença da seção sindical para adentrar as casas de professores e professoras e, junto a eles e elas, ter um momento de música, afeto e reflexão; como destaque à tarefa fundamental da categoria docente na construção de um mundo mais justo e igualitário; como o convite para estarem junto ao sindicato fortalecendo a luta contra a Proposta de Emenda à Constituição (PEC 32 – Reforma Administrativa) e tantas outras ofensivas colocadas pelo governo para as universidades; como um lembrete sobre o importante papel das e dos professores em tempos de pandemia e obscurantismo, por representarem a luta e a resistência no âmbito da universidade pública, gratuita, socialmente referenciada e laica, por serem uma categoria profissional que atua cotidianamente para garantir o acesso das novas gerações àquilo que a humanidade acumulou historicamente de mais elaborado e avançado, que é a ciência.

Em 2022, o Jantar Baile da SEDUFISM retornou a presencialidade após três anos, devido a pandemia da COVID-19. O evento, que também marcou os 33 anos da SEDUFISM, ocorreu no dia 5 de novembro, no Espaço de Eventos Floratta e reuniu 250 participantes, entre eles docentes da UFSM, seus familiares e amigos, representantes de outras categorias sindicais e do poder público. O público foi surpreendido pela temática da festa “Sou SEDUFISM. Defendo a UFSM”, slogan que faz parte da campanha de filiação e de manutenção da base docente junto à Seção Sindical. O acolhimento por parte da equipe de trabalhadoras e trabalhadores e da direção da SEDUFISM, ambos na retaguarda do evento, aliado com a leveza do público e a descontração proporcionada pela banda Cadência Bonita do Samba, acompanhada da cantora Vera Garcia, e após com do DJ Nelson Leal, tornaram a noite memorável. Outro momento

importante foi a apresentação da diretoria, com a fala do presidente da SEDUFMSM, professor Ascísio Pereira, que destacou a campanha de sindicalização “Seja SEDUFMSM. Defenda a UFSM” ao ponderar que “precisamos trazer nossos colegas cada vez mais para comporem juntamente conosco essa entidade. Nenhum direito se conquista nem permanece em pé sem a luta e o movimento constante das e dos docentes. Passamos por tantas dificuldades e soubemos muito bem enfrentá-las e resistir, especialmente nos últimos quatro anos. Seguiremos em defesa da nossa categoria, da ciência, da vida e da dignidade da pessoa humana. Essa é a nossa determinação e nosso compromisso de classe, por isso somos e seremos sempre SEDUFMSM”.

## 2.9 TOTENS DA SEDUFMSM NOS CAMPI

No ano de 2022, a diretoria da SEDUFMSM efetuou a substituição do totem da seção sindical localizada na entrada da UFSM – campus de Santa Maria (na Avenida Roraima) por um novo e a colocação de três totens nos campi da UFSM em Frederico Westphalen, Palmeira das Missões e Cachoeira do Sul. O objetivo da ação é a veiculação de conteúdo de interesse (como as pautas de reivindicação e mobilização) da categoria docente nos seus locais de trabalho.

## 2.10 AGENDAS E CALENDÁRIO

A tradicional Agenda da SEDUFMSM de 2022 foi elaborada pelo NPC – Núcleo Piratininga de Comunicação. A agenda apresentou o tema “Arte e Resistência”, que faz referência a umas das importantes facetas do sindicalismo, que é a presença constante da arte e da cultura como elementos que enriquecem a atuação sindical. O motivo que ilustra a agenda é arte e resistência de forma ampla, mas, abrindo espaço nas páginas da agenda para resgatar diversas atividades culturais que, ao longo desses 32 anos, a SEDUFMSM já realizou, não apenas entre as quatro paredes da sede, mas também junto ao campus e, especialmente, nas praças e ruas de Santa Maria.

A Agenda 2023 foi elaborada pelo Estúdio 4 Estações e apresenta como temática a campanha de sindicalização “Seja SEDUFMSM. Defenda a UFSM”. Algo bastante destacado nos

textos iniciais da agenda é a certeza de que a SEDUFMSM é uma construção coletiva. Para além das diretorias, o sindicato tem, na conexão orgânica e umbilical com a base, sua razão de existir. E é por essa ligação estreita com a categoria docente que importantes lutas vêm sendo encampadas desde o início dos anos 1990, a exemplo das mobilizações e greves durante os governos que tentaram fazer avançar a privatização das universidades ou precarizar as condições de trabalho e de estudo de servidores, servidoras e estudantes.

Em uma iniciativa inédita, a SEDUFMSM disponibiliza à categoria o calendário 2023. Um trabalho personalizado e organizado de forma colaborativa. Com o tema “Seja SEDUFMSM. Defenda a UFSM”, o material foi montado com fotos de docentes, estudantes e técnico-administrativos(as) em educação, selecionadas a partir de concurso fotográfico realizado pelo sindicato. São registros do Jardim Botânico, de árvores espalhadas pelo campus, de murais e, inclusive, do miniauditório do Centro de Documentação e Memória da UFSM Silveira Martins figuram no interior do calendário.

## 2.11 DIVERSIDADE NAS ATIVIDADES DE COMUNICAÇÃO (PAUTAS E LINGUAGEM)

Um dos compromissos assumidos por esta gestão diz respeito à representatividade étnico-raciais e de gênero. Neste sentido, a Comunicação da SEDUFMSM foi pautada por esta questão na escrita dos textos – flexionando nos gêneros masculino e feminino – quanto nas imagens – de modo a mostrar mais a diversidade nacional – e escolha das fontes a serem entrevistadas.

### **3 ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS E INFRAESTRUTURA**

#### **3.1 COMISSÃO DE BIOSSEGURANÇA**

Em razão da pandemia da COVID-19 e da necessidade de adoção de protocolos de segurança sanitária, foi instituída na SEDUFMSM uma Comissão de Biossegurança composta por representantes da diretoria e da equipe de trabalhadores/as (setores da secretaria e da comunicação).

A comissão esteve incumbida de discutir e estabelecer, a partir das orientações definidas pelas autoridades locais, estaduais e nacionais de saúde: a) as adequações no espaço físico da sede da SEDUFMSM visando assegurar o distanciamento; b) os protocolos a serem observados para o retorno do trabalho e atendimentos presenciais tendo em vista a segurança sanitária de diretores/as, trabalhadores/as e filiados/as; e c) os procedimentos a serem adotados pelos/as trabalhadores/as da seção sindical em caso de contato com o coronavírus.

#### **3.2 READEQUAÇÃO DOS ESPAÇOS E MELHORIAS NA SEDE**

No decorrer do biênio de 2020-2022, a diretoria deliberou e promoveu ações de manutenção e de melhoria na sede da SEDUFMSM, com vistas a qualificar o acolhimento e atendimento da categoria. Tais foram: a readequação da distribuição do espaço físico interno (em diálogo com a comissão de biossegurança), a aquisição de móveis de escritório novos visando a substituição dos que estavam em situação precária, a pintura interna e externa da sede, melhorias na área externa (jardinagem) e a reforma da garagem para uso do veículo da SEDUFMSM.

#### **3.3 AQUISIÇÕES DE EQUIPAMENTOS E SISTEMAS DIGITAIS**

Ainda com o objetivo de melhorar o espaço da SEDUFMSM para qualificar o acolhimento e atendimento da categoria docente em suas demandas na sede da seção sindical, a direção realizou a aquisição de equipamento audiovisual (Datashow e tela de projeção) para o auditório

e de um novo sistema para cadastro e administração das informações dos/as docentes filiados/as pela secretaria. Além disso, foi adquirido aparelho de televisão para viabilizar videoconferências na sala de reuniões da sede e uma conta da SEDUFISM no Google para a realização de videoconferências via Google Meet (usada para reuniões diversas e assembleias on-line e/ou híbridas).

Com a finalidade de qualificar tanto as condições de trabalho dos/as trabalhadores quanto os materiais gráficos produzidos pela equipe de comunicação de nossa seção sindical, foram adquiridos dois novos computadores compatíveis com a demanda dos softwares utilizados pela equipe.

#### 3.4 TRATATIVAS SOBREA CONSTRUÇÃO DA SEDE NA UFSM - CAMPUS SANTA MARIA

A Gestão Renova SEDUFISM (2020-2022), desde a sua primeira reunião com a reitoria da UFSM, em janeiro de 2021, manifestou seu interesse em dar andamento em uma antiga reivindicação dos e das docentes, cujas tratativas tiveram início em julho de 2002, a construção de uma sede para a entidade no campus Santa Maria. Após, algumas reuniões, houve um avanço significativo com a realização, no dia 27/09/2022, de uma Audiência Pública promovida pela UFSM onde as entidades representativas da comunidade acadêmica foram convidadas a manifestar interesse acerca da utilização de espaço físico no campus da universidade em Camobi para a construção das sedes. A diretoria da SEDUFISM se fez presente nessa audiência e atestam ser a construção da sede no campus uma aspiração histórica do movimento docente em Santa Maria. Essa manifestação, referendada em reuniões da diretoria da SEDUFISM com o Conselho de Representantes e o Conselho Fiscal da entidade, abriu o caminho para a sequência dos tramites.

#### 3.5 AÇÕES DE SOLIDARIEDADE, APOIOS E PARCERIAS

Ao longo de toda a Gestão RENOVA SEDUFISM foram realizadas inúmeras ações de solidariedade, apoios e parcerias com entidades sindicais, movimentos sociais, ONGs, projetos

sociais, associações comunitárias, dentre outras instituições da sociedade civil. Destacamos que a maior parte do período da gestão foi marcado pelo período crítico da Pandemia da COVID-19 que, para além dos impactos relacionados a saúde da população, impactou profundamente as condições econômicas e sociais das classes populares.

As ações de solidariedade, os apoios e as parcerias realizadas pelas SEDUFMSM contemplaram:

### **Ações de solidariedade:**

Auxílio básico durante a Pandemia COVID-19: a SEDUFMSM realizou doações de cestas básicas, com alimentos e materiais de higiene, para pessoas em situação de vulnerabilidade social, num valor total de R\$30.770,00 (trinta mil, setecentos e setenta reais). As entidades e instituições contempladas foram:

- Casas de Estudantes da UFSM / Campus Santa Maria: CEU I, II, III e Indígena
- Projeto Amigos da ANA - Vila Oliveira, Santa Maria/RS
- Associação Arte e Cultura Negra ARÁ DUDU, Santa Maria/RS
- Brinquedos para o Dia das Crianças – Vila Lorenzi, Santa Maria/RS

### **Apoios a atividades sindicais:**

- Diretório Acadêmico de Estudantes(DCE)
- Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP) da UFSM - Semana do Servidor Público
- Casa de Estudante Universitário da UFSM (CEU III) - colocação de rede de proteção em janela.
- Mostra fotográfica “Dançar as Coisas do Pago” por Dartanhan Baldez Figueiredo, promovida em parceria com o “Diverso: um programa de arte acessível”, do CEFD/UFSM
- Artistas de Santa Maria pela Democracia

**Auxílios e parcerias a movimentos sociais:**

- Movimento Nacional de Lutas pela Moradia
- Povos indígenas – Mbya Guarani, Tribo Kunhangue
- Mobilização nacional dos estudantes indígenas e quilombolas
- Assentamento Madre Terra
- Assentamento Marighella - Guandu Grupo Agroecologia
- Movimento Unificado de Mulheres de Santa Maria
- Movimento Negro Unificado (MNU) de Santa Maria
- Projeto Núcleo de Estudos Afro Brasileiro e Indígena da UFSM
- Projeto Sobre Nós de Santa Maria
- Projeto Amigos da Ana – Vila Oliveira, Santa Maria/RS
- Movimento Levante Popular da Juventude
- Projeto Curunilho Futebol Clube, Vila Marista, Santa Maria/RS
- Coletivo Marias Bonitas

**Auxílios e parceria a ONGs e associações:**

- Associação das Vítimas da Boate Kiss – AVTSM
- Associação Entidade Povo GuavitaryPora
- Associação do Povo Guarani
- Associação Arte e Cultura Negra ARÁ DUDU
- Associação Museu Treze de Maio
- Comissão Municipal de Saúde
- Estande de exposição na 28ª FEICOOP
- 40º CONAD , Porto Alegre/RS
- Bloco de Lutas em defesa do transporte público de Santa Maria/RS
- ONG Nossa Vida sua Vida
- Liga Acadêmica de Assuntos Indígenas – Yandê
- Fórum Permanente de Saúde Mental - Região Central

### **Auxílios e parceria a movimentos estudantis:**

- Diretório Acadêmico de Estudantes da UFSM (DCE/UFSM)
- Casas de Estudante Universitário da UFSM (CEU's/UFSM) – Santa Maria/RS
- PIBID e Pós-graduação UFSM
- Bloco de Lutas em Defesa do Transporte Público de Santa Maria/RS
- Congresso da União Brasileira dos Estudantes Secundaristas (CONUBES)
- Alunos discentes do curso de Ciências Econômicas da UFSM, campus Santa Maria
- Encontro Nacional das Casas de Estudantes (ENCE)
- Encontro Plurinacional de Estudantes Indígenas: comunidade indígena
- Associação de Pós-Graduandos da UFSM (APG/UFSM)
- Edna Day - Escola Edna May Cardoso, Camobi, Santa Maria/RS

### 3.6 ASSESSORIA JURÍDICA<sup>1</sup>

No período de dezembro/2020 a novembro/2022, auge da Pandemia COVID–19, os atendimentos e plantões, respeitando as normas de saúde locais e nacionais, foram realizadas de forma remota.

Com relação aos atendimentos no período de 12/2020 a 03/2022, os quais se deram de forma remota, computamos aproximadamente 478 (quatrocentos e setenta e oito), os quais se deram por meio de telefone, WhatsApp, Google Meet e e-mail.

A partir de abril de 2022, quando do retorno dos plantões presenciais no sindicato, foram realizados aproximadamente 92 (noventa e dois) atendimentos nesse formato.

---

<sup>1</sup> Tópico elaborado pelos advogados Tanise Parmeggiani da Silva e Heverton Renato Monteiro Padilha, vinculados ao Escritório Wagner Advogados Associados que presta assessoria jurídica à SEDUFISM.

Ainda, a assessoria jurídica acompanhou cerca de cerca de 03 (três) assembleias sindicais e foram realizadas 02 (duas) viagens para atendimentos de sindicalizados em outros campus da UFSM.

No tocante as reuniões do coletivo jurídico do ANDES Nacional, a Assessoria Jurídica participou de dois eventos de forma virtual e um de forma presencial nos dias 01 e 02 de setembro de 2022, junto à sede da Entidade Nacional em Brasília.

A assessoria jurídica participou ainda, de outras seis reuniões locais a convite da Direção do Sindicato, para discutir assuntos de interesse da categoria, além da participação em outras reuniões com o Conselho de Representantes da SEDUFISM, em que se tratou de assunto envolvendo nova demanda judicial.

Nesse período, houve a participação em cerca de 07 (sete) *lives* e palestras, tratando de temas variados, dentre eles: reforma administrativa (PEC 32); reforma da previdência (EC 103/2019); Decreto 10620/2021; IN 28/2020; PGD Decreto 11072/2022; MP 1119/2022 (Funpresp); além da participação no podcast ponto de pauta 061 com o tema: Eleições e direito dos servidores).

Relativamente à produção da assessoria, foram computados 69 textos produzidos ou entrevistas com a participação de um dos nossos advogados. Ainda, foram confeccionadas as seguintes análises técnicas:

CORRESPONDÊNCIA	Confecção de material de exposição do conteúdo da PEC 186/2019 (PEC emergencial).
ESTUDO	Redação de comentários sobre a questão da intenção de redução remuneratória dos servidores públicos diante da crise de saúde decorrente da Pandemia do COVID-19.
NOTA TÉCNICA	Adaptação e resumo referente à Nota Técnica sobre a Reforma Administrativa para os docentes.
NOTA TÉCNICA	Pedido de parecer em relação a legalidade do processo de análise dos balancetes mensais de 2020, os quais ficaram sem análise do Conselho Fiscal da gestão anterior, não tendo havido deliberação sobre eles para submissão a Assembleia Geral.

NOTA TÉCNICA	Pedido de nota técnica sobre a questão do fornecimento da gravação da assembleia virtual em caso de solicitação feita por filiado. Sindicato tem intenção de fornecer apenas a ata da assembleia.
NOTA TÉCNICA	Pedido de nota técnica sobre a Resolução 003/2020, que regulamenta a concessão de afastamentos para participação em ações de desenvolvimento e afastamentos eventuais de servidores docentes e técnico-administrativos em educação na UFSM.
NOTA TÉCNICA	SEDUFMSM, através de seu Conselho de Representantes, solicitou parecer sobre a questão da Progressão e Promoção Funcional, desde a data do preenchimento dos requisitos.
NOTA TÉCNICA	Elaboração de nota técnica sobre o apontamento da CGU que teria determinado o pagamento dos adicionais ocupacionais apenas nos dias em que ocorrer atividade presencial. Processo da IN 28, da SEDUFMSM é o 50035474720204047102.
CORRESPONDÊNCIA	Análise da IN SGP/SEDGG/ME nº 90, de 28 de setembro de 2021. Análise geral e em comparação com a Portaria Normativa nº 33 do Reitor da UFSM.
CARTILHA	Revisão da cartilha sobre a Reforma Administrativa, enviada pela SEDUFMSM.
NOTA TÉCNICA	Elaboração de nota técnica acerca da viabilidade e importância da exigência de passaporte vacinal no âmbito da UFSM.
CORRESPONDÊNCIA	Elaboração de correspondência sobre a vigência do regime do REDE da UFSM, porque o próximo calendário acadêmico prevê o retorno presencial das aulas. Segundo a Pró-Reitoria não tem mais embasamento legal para sustentar o trabalho remoto.
CORRESPONDÊNCIA	Elaboração de correspondência sobre "a legalidade - se possui algum poder normativo no ordenamento jurídico - e quais os efetivos efeitos legais" da Nota de Esclarecimento emitida pelo CNE em 27/01/2021 acerca do retorno às atividades presenciais.
CORRESPONDÊNCIA	Elaboração de correspondência sobre o decreto municipal que desobriga o uso de máscaras em ambientes fechados, com orientações à diretoria sobre como proceder no espaço físico do Sindicato (ambiente de trabalho e atendimento do público externo), e no posicionamento da entidade a ser encaminhado à Reitoria.

ESTUDO	Elaboração de estudo sobre se o aposentado tem direito à dupla isenção do imposto de renda, sendo a isenção ordinária acrescida da isenção decorrente da idade ou da condição de aposentado.
CORRESPONDÊNCIA	Elaboração de correspondência com informações sobre a IN n. 30, de 05 de maio de 2022, da Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal do Ministério da Economia, que estabelece o retorno ao modo presencial dos servidores e empregados públicos dos órgãos e entidades do SIPEC
NOTA TÉCNICA	Elaboração de material com esclarecimentos sobre direitos, deveres e vedações em relação à atuação dos servidores públicos e dos sindicatos em período de eleições.
NOTA TÉCNICA	Elaboração de nota técnica para a SEDUFMSM sobre construção de sede no campus.

No que tange aos processos em andamento:

PSSS 99 sobre gratificações e outras parcelas não incorporáveis aos proventos de aposentadoria	A Procuradoria da Fazenda Nacional decidiu cumprir voluntariamente o julgado para os substituídos que não tiveram pagamentos administrativos, sendo executados valores para os demais. Foram ajuizados todos os cumprimentos de sentença possíveis, contemplando servidores e sucessores. Ao total, além dos que foram pagos através de cumprimento voluntário, foram beneficiados mais de 600 substituídos, executados em 117 grupos. Coletiva encerrada.
Indenização por férias e licença-prêmio não gozadas pelo servidor em razão de aposentadoria ou falecimento	Execuções propostas em grupos, sendo que todos já foram ajuizados tanto em nome dos servidores ou de suas sucessões. Ao total, foram autuados 9 cumprimentos de sentença, contemplando o direito de 28 servidores. Coletiva encerrada.
Direito a férias nos períodos de afastamento/licença considerados como de efetivo exercício	Ajuizados os cumprimentos de sentença em nome dos substituídos que já enviaram procurações (até agora são 9 grupos - 45 servidores). Estamos aguardando o envio das últimas procurações para finalizarmos a coletiva.

Reajuste do percentual de 3,17%	Ação ajuizada em benefício dos docentes que ingressaram na UFSM após janeiro de 1995. Executada a totalidade dos valores devidos aos substituídos de forma nominal, totalizando 33 grupos e mais de 200 pessoas. Agora, estamos buscando informações e elementos de pensionistas e instituidores de pensão para finalizar os contemplados pela coletiva.
Reajuste do percentual de 3,17%	Ação também executada coletivamente em nome do Sindicato, em um único processo. Já houve o pagamento dos valores incontroversos, foram opostos embargos e após a contadoria apurou valores remanescentes, inclusive em relação a diferenças de juros. Processo baixado, todos os valores pagos.
FGTS - juros progressivos - Ação cabível para trabalhadores optantes do FGTS até 21.09.1971.	Foram realizados pagamentos pela CEF e agora estamos discutindo a complementação para alguns substituídos. Também estamos trabalhando pelas habilitações dos sucessores dos substituídos falecidos.
FGTS - correção monetária decorrente dos expurgos inflacionários de jan/1989 e de abril/1990.	Em complementação, foi requerida nos autos a juntada de extratos de alguns substituídos pela CEF. Quanto aos demais que já possuíamos todos os elementos, houve pagamento ou restou comprovado que não possuíam direito. Com a complementação da documentação, poderemos finalizar as análises.
Reajuste Anual – Proventos e Pensões – Índice do RGPS. Para benefícios previdenciários concedidos pela média das remunerações EC/41/2003.	Foram juntados na coletiva os documentos necessários à execução. Elaboramos os cálculos e ajuizamos os cumprimentos de sentença para todos os 58 servidores contemplados pelo julgado, em um total de 6 grupos.
Proporcionalização indevida da RT e da GEMAS. Direito aplicável para docentes com aposentadorias proporcionais ao tempo de contribuição.	Até o momento, foram ajuizados 12 cumprimentos de sentença e estamos recebendo procurações encaminhadas pelos substituídos. Nos autos do processo principal, iremos passar a solicitar elementos e informações acerca de pensionistas e instituidores de pensão, a fim de dar andamento à coletiva.

Vantagem do art. 192 da Lei 8.112/90. Para Servidores aposentados integralmente até 13.10.1996.	Coletiva transitada em julgado recentemente. Solicitamos o cumprimento da obrigação de fazer estabelecida no título e após passaremos a solicitar elementos para fins de apuração dos valores devidos aos contemplados pelo julgado.
Incidência indevida de PSSS sobre adicional de férias	Coletiva transitada em julgado recentemente. Estamos apurando eventuais litispêndências (docentes com ação análoga já ajuizada) e após serão solicitadas fichas financeiras à UFSM para elaboração dos cálculos. Em listagem prévia apresentada pela instituição, foram indicados 1790 docentes possivelmente contemplados pelo título.
Verbas vencimentais de exercícios anteriores – Não pagamento por falta de recursos	Coletiva transitada em julgado recentemente. Requerida a juntada de listagem dos substituídos que possuem verbas consignadas a título de "exercícios anteriores", derivadas de direitos e vantagens pessoais concedidos administrativamente, desde 18/11/2006.
Progressão e promoção funcional	Coletiva em fase de recurso. Sentença de procedência para ver garantido o direito dos servidores a promoção na data em que cumpridos o requisito de interstício entre uma progressão e outra. Apresentamos recurso para aclarar a sentença, a fim de englobar todas as formas de progressão/promoção.

#### **4 COMPOSIÇÃO DA DIRETORIA, DO CONSELHO DE REPRESENTANTES, DO CONSELHO FISCAL E EQUIPE DE TRABALHADORAS/TRABALHADORES DA SEDUFISM**

##### **4.1 COMPOSIÇÃO DA DIRETORIA**

A diretoria da SEDUFISM, Gestão Renova SEDUFISM, tomou posse em Assembleia Virtual realizada no dia 03 de dezembro de 2020 com a seguinte composição:

- Presidenta: Laura Regina da Silva Câmara Maurício da Fonseca (Departamento de Serviço Social – CCSH)
- Vice-presidente: Ascísio dos Reis Pereira (Departamento de Fundamentos da Educação – CE)
- Secretária-geral: Márcia Morschbacher (Departamento de Metodologia do Ensino – CE)
- Primeira-secretária: Teresinha Heck Weiller (Departamento de Enfermagem – CCS)
- Tesoureira-geral: Liane de Souza Weber (Departamento de Engenharia Rural – CCR)
- Primeira-tesoureira: Rosane Beatriz Oliveira Severo (Departamento de Processamento de Energia Elétrica – CT)
- Primeiro Suplente: Leonardo da Rocha Botega (Departamento de Ensino – Colégio Politécnico)
- Segunda Suplente: Neila Cristina Baldi (Curso de Dança)
- Terceira Suplente: Marian Noal Moro (Docente aposentada do CCNE)

Em dezembro de 2020, a diretora Rosane Beatriz Oliveira Severo solicitou afastamento da diretoria por motivos particulares. Em maio de 2022, também por motivos particulares, a presidenta Laura Regina da Silva Câmara Maurício da Fonseca solicitou afastamento da diretoria. Desde então a composição da diretoria passou a ser:

- Presidente: Ascísio dos Reis Pereira
- Vice-presidenta: Márcia Mörschbacher
- Secretária-geral: Teresinha Heck Weiller
- Primeira-secretária: Neila Cristina Baldi
- Tesoureira-geral: Liane de Souza Weber
- Primeiro-tesoureiro: Leonardo da Rocha Botega
- Primeira Suplente: Marian Noal Moro

#### 4.2 COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DE REPRESENTANTES

O Conselho de Representantes tomou posse juntamente com a diretoria em Assembleia Virtual realizada no dia 03 de dezembro de 2020 com a seguinte composição:

**Membros Titulares:**

- Marcos Botton Piccin (Departamento de Educação Agrícola e Extensão Rural – CCR)
- Giuliana Redin (Departamento de Direito)
- Belkis Souza Bandeira (Departamento de Fundamentos da Educação – CE)
- Everton Lazzaretti Picolotto (Departamento de Ciências Sociais – CCSH)
- Nara Vieira Ramos (Departamento de Fundamentos da Educação – CE)
- Ada Machado Silveira (Departamento de Ciências da Comunicação – CCSH)
- Mônica Corrêa Barboza (Departamento de Desportos Individuais – CEFD)
- Adayr da Silva Ilha (Departamento de Ciências Econômicas – CCSH)
- Elena Blume (Departamento de Defesa Fitossanitária – CCR)
- Jose Iran Ribeiro (Departamento de Metodologia do Ensino – CE)

**Membros Suplentes:**

- Renato Santos de Souza (Departamento de Educação Agrícola e Extensão Rural – CCR)
- Reinaldo Pedroso da Silva (Docente aposentado do CAL)
- Cicero Urbanetto Nogueira (Colégio Politécnico)
- Diniz Fronza (Colégio Politécnico)
- Jorge Alberto Soares Cruz (Departamento de Arquivologia – CCSH)
- Romario Urbanetto Nogueira (Colégio Técnico Industrial)

Ao longo do mandato alguns conselheiros solicitaram afastamento por mudanças de município ou por assumirem cargos de gestão na UFSM. Ao final da gestão, o Conselho de Representante passou a ser composto da seguinte forma:

**Membros Titulares:**

- Marcos Botton Piccin
- Giuliana Redin
- Belkis Souza Bandeira
- Everton Lazzaretti Picolotto

- Nara Vieira Ramos
- Ada Machado Silveira
- Mônica Corrêa Barboza
- Renato Santos de Souza
- Reinaldo Pedroso da Silva
- Cicero Urbanetto Nogueira

**Membros Suplentes:**

- Diniz Fronza
- Jorge Alberto Soares Cruz
- Romário Maurício Urbanetto Nogueira

#### 4.3 COMPOSIÇÃO DO CONSELHO FISCAL

Durante a gestão RENOVA SEDUFSM, dois Conselhos Fiscais estiveram atuantes:  
Conselho Fiscal - mandato 2021/2022 e Conselho Fiscal - mandato 2022/2023.

**Conselho Fiscal - mandato 2021/2022** (20 de janeiro de 2021 a 19 de janeiro de 2022)

**Membros Titulares:**

- Simone de Freitas da Silva Gallina (Departamento de Administração Escolar - CE)
- Wilton Orlando Trapp (Docente aposentado do CE)
- Fabiano Oliveira Fortes (Departamento de Ciências Florestais - CCR)

**Membros Suplentes:**

- Antonio Carlos Freitas Vale de Lemos (Docente aposentado do CCSH)
- Eliana Mourgues Cogoy (Departamento de Serviço Social – CCSH)
- Luciana Menezes Carvalho (Comunicação Social/Campus Frederico Westphalen)

**Conselho Fiscal - mandato 2022/2023** (19 de maio de 2022 a 18 de maio de 2023)

**Membros Titulares:**

- Ricardo Rondinel (Departamento de Economia e Relações Internacionais - CCSH)
- José Alexandre Magrini Pigatto (Departamento de Ciências Contábeis - CCSH)
- Rosângela Marion da Silva (Departamento de Enfermagem - CCS)

**Membros Suplentes:**

- Simone Freitas da Silva Gallina (Departamento de Administração Escolar - CE)
- Rita Ines Paetzhold Pauli (Departamento de Economia e Relações Internacionais - CCSH)
- Maria Denise Schimith (Departamento de Enfermagem - CCS)

Ao longo do mandato o conselheiro Ricardo Rondinel e a conselheira Simone Freitas da Silva Gallina solicitaram afastamento para concorrerem aos cargos de Conselho de Representantes e diretora na SEDUFSM, respectivamente. A partir de outubro de 2022, o Conselho Fiscal passou a ser composto da seguinte forma:

**Membros Titulares:**

- José Alexandre Magrini Pigatto
- Rosângela Marion da Silva
- Rita Ines Paetzhold Pauli

**Membro Suplente:**

- Maria Denise Schimith

**4.4 EQUIPE DE TRABALHADORAS/TRABALHADORES DA SEDUFSM**

A equipe da SEDUFSM, que desenvolveu seus trabalhos no período da gestão RENOVA SEDUFSM, teve a seguinte composição:

- Ane Mari Corrêa de Oliveira (Secretária)
- Bruna Homrich Vasconcellos (Jornalista)
- Dirléia Aparecida Balensiefer (Secretária Financeira)
- Fritz Nunes (Jornalista)
- Italo de Paula (Publicitário)
- Paulo Everton Marafiga da Silva (Assessor Administrativo)
- Rafael Balbuena (Jornalista)
- Vilma Luciane Ochoa (Relações Públicas)
- Vinícius Heinz (Auxiliar Administrativo)

Ainda, até maio de 2022, a equipe contou com os trabalhos de Bruno Silva na edição de vídeos.