

Ao Magnífico Reitor Professor Doutor Luciano Schuch

O Comando Local de Greve da Seção Sindical dos e das Docentes da Universidade Federal de Santa Maria (SEDUFMS), seção sindical do ANDES-SN, constituído por delegação de Assembleia Docente para representar a categoria durante o processo paredista deflagrado em nossa universidade no dia 25 de abril de 2024, vem por meio deste apresentar a pauta de reivindicações locais organizada a partir dos seguintes pontos: Condições de Trabalho, Direitos e Prerrogativas dos Discentes e Democracia. O Comando Local de Greve da SEDUFMS também solicita a formação de Mesas de Negociação Permanentes com a gestão da UFSM, tanto no que tange às temáticas relacionadas diretamente ao Gabinete do Reitor, quanto aquelas relacionadas com as especificidades de cada Pró-Reitoria.

CONDIÇÕES DE TRABALHO: MESA DE NEGOCIAÇÃO PROGREP/PROGRAD

- Estabelecimento de um limite máximo de carga horária de ensino, permitindo que os e as docentes possam se dedicar a outras atividades acadêmicas, de pesquisa e extensão, conforme documentado protocolado no processo da Minuta de Encargos Docentes.

- Garantir carga-horária de planejamento, correção de trabalhos e atendimento a estudantes. Assim como ampliar a carga-horária para orientação de iniciação científica, de estágio obrigatório e de trabalhos de conclusão (de graduação, especialização, mestrado e doutorado), bem como, a carga-horária de supervisão de pós-doutorado.

- Equidade na distribuição da quantidade de docentes entre os departamentos: Garantir uma distribuição equitativa dos e das docentes entre os departamentos, levando em consideração as horas de ensino e as especificidades de atividades como estágios, especialmente nos campi de Cachoeira do Sul, Frederico Westphalen e Palmeira das Missões e nos cursos mais recentes do campus Santa Maria.

- Exclusão dos e das Docentes do Programa de Gestão de Desempenho: Reivindicamos a não inclusão dos docentes no Programa de Gestão de Desempenho, visto que as metas de produção já estão claras, prévias e excessivamente estipuladas para a evolução na carreira, quando do ingresso do e da docente no cargo.

- Não estabelecimento de controle eletrônico de frequência para os Docentes EBTT: Garantir que não haja controle eletrônico de frequência para os docentes da Educação Básica, Técnica e Tecnológica (EBTT), conforme as negociações em andamento com o governo.
- Incluir formação pedagógica nos cursos que integram a Trilha de Iniciação ao Serviço Público, obrigatórios durante o estágio probatório.
- Reduzir a carga-horária de sala de aula para pessoas em cargo de gestão e estimular que estas ou as que desejam assumi-los façam capacitação específica.
- Transparência no mapa de distribuição de vagas de TAEs, estabelecendo regras e critérios para lotação dos servidores e das servidoras.

GARANTIA DOS DIREITOS E PRERROGATIVAS DOS DISCENTES: MESA DE NEGOCIAÇÃO PROGRAD, PRAE E PROINFRA

- Garantia de flexibilização nos prazos de desenvolvimento de projetos de ensino, pesquisa e extensão dos e das estudantes bolsistas (editais internos e PRAE) vinculados a projetos de professores e professoras que aderiram ao movimento paredista.
- Promover a avaliação do impacto do retorno do vestibular.
- Restituição do transporte urbano noturno e lancheria no campus de Palmeira das Missões.

MAIOR PARTICIPAÇÃO DEMOCRÁTICA E TRANSPARÊNCIA NOS PROCESSOS E TOMADAS DE DECISÃO DA REITORIA: MESA DE NEGOCIAÇÃO GABINETE DO REITOR.

- A suspensão imediata e permanente de consultas on-line para alterações normativas: Abster-se da realização de consultas on-line sobre temáticas que criem ou alterem normativas da instituição, exceto em casos excepcionais de extrema urgência e que, mesmo essas, devam passar por revisão dos órgãos colegiados, podendo ser alteradas para o atendimento do interesse da comunidade acadêmica e da sociedade.

- Processos democráticos de discussão: Estabelecimento e garantia de processos efetivamente democráticos de discussão com os/as docentes acerca das pautas que envolvem suas atividades, bem como de questões ligadas à infraestrutura.

Sendo o que tínhamos para o momento,

COMANDO LOCAL DE GREVE DA SEDUFMS